

# Die ersten 100 Tage bei der Gothaer

## *Das erste Kennenlernen ....*

Aufgeregt und erwartungsvoll saßen wir neuen Azubis in der Empfangshalle. Am Anfang noch zurückhaltend, wurde die Atmosphäre durch ein gemeinsames Frühstück mit den Ausbildungsleitern und den Azubis aus dem zweiten Ausbildungsjahr schnell gelockert.

Wir lernten uns in den folgenden 2 Tagen bei einem gemeinsamen Ausflug ins Phantasialand und anschließendem Grillabend näher kennen und es bildeten sich erste Freundschaften.

Danach begannen die offiziellen Einführungstage, an denen uns wichtige Informationen zu unserer Ausbildung näher gebracht worden sind.

Von Anfang an fühlten wir uns in der Gothaer sehr gut aufgehoben.

## *Jetzt geht's los... die eigentliche Arbeit beginnt...*

Im Laufe der Ausbildung des neu geordneten Berufsbildes zum Kaufmann/frau für Versicherungen und Finanzen durchlaufen wir mehrere Versicherungssparten und Abteilungen. Innerhalb eines Zeitraums von 3 bis 5 Monaten ist es möglich sich einen Einblick in der jeweiligen Abteilung zu verschaffen.

Nachdem wir unsere Ausbilder kennen gelernt haben, wurden wir schnell an die Arbeit der jeweiligen Abteilung herangeführt und waren schon nach wenigen Wochen in der Lage selbstständig zu arbeiten.

Außerdem wird diese Selbstständigkeit durch flexible Arbeitszeiten unterstützt.

Die Gleitzeit ermöglicht eine individuelle Planung.

Wir arbeiten überwiegend am PC, wobei die Arbeit auf Grund des breiten Tätigkeitsspektrums egal ob Kfz-, Haftpflicht-, Wohngebäude- oder Krankenversicherung immer interessant und abwechslungsreich bleibt.

Begleitend von Schulungen, Seminaren und Präsentationen und selbstverständlich unseren Ausbildern, die uns bei Fragen immer zur Seite stehen, wurden wir in Theorie und Praxis eingeführt.

Zusätzlich werden wir innerhalb des Betriebes einmal wöchentlich auf den bevorstehenden Schulblock vorbereitet.

Die Aufteilung in den Azubizimmern ermöglicht sowohl selbstständiges als auch teamorientiertes Arbeiten, da sich pro Zimmer 2-4 Azubis mit eigenem Arbeitsplatz befinden.

Die Teamarbeit wird im Betrieb groß geschrieben und von der Gothaer stets unterstützt. Weihnachtsfeiern, Azubifeten oder Karnevalsfeiern fördern die Stimmung innerhalb des Teams.

Alle Azubis des ersten Ausbildungsjahr sind sehr zufrieden mit den ersten 100 Tagen unserer Ausbildung und freuen sich bereits auf die nächsten Jahre und den bevorstehenden Schulblock und Außendienst.